

Beloningsbeleid IUCN NL

INHOUDSOPGAVE

Bezoldiging directie.....	1
Bezoldiging medewerkers.....	2
Bezoldiging directie en bestuur (in €) voor 2017 en 2018.....	3
Bezoldiging directie en bestuur (in €) voor 2016.....	4
Bezoldiging directie en bestuur (in €) voor 2015.....	5
Bezoldiging directie en bestuur (in €) voor 2014.....	6
Bezoldiging directie en bestuur (in €) voor 2013.....	7
Bezoldiging directie en bestuur (in €) voor 2012.....	8

Bezoldiging directie

Sinds 1 januari 2013 geldt de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (hierna WNT). Deze wet richt zich op de openbaarmaking van de bezoldiging van topfunctionarissen en stelt tevens maxima aan die bezoldiging. Volgens artikel 1.3 lid 1.c vallen onder deze wet, naast (semi)publieke organisaties, ook in Nederland gevestigde rechtspersonen waaraan voor een periode van ten minste drie achtereenvolgende kalenderjaren een of meer subsidies zijn verleend, die samen per kalenderjaar ten minste €500.000 bedragen en ten minste 50% uitmaken van de inkomsten van de rechtspersoon in dat kalenderjaar.

Uit hoofde van genoemd artikel van de WNT is IUCN NL verplicht de bezoldiging van haar topfunctionarissen openbaar te maken. Binnen IUCN NL is de directeur de enige die als zodanig wordt aangemerkt. Op de volgende pagina is een bijlage opgenomen met de beloning van de topfunctionarissen. Deze bezoldiging valt binnen de grenzen die de WNT daaraan stelt.

Het Bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in 2018.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt IUCN NL de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl).

Deze regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij IUCN NL vond plaats door het Bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 465 punten met een maximaal jaarinkomen van € 129.559 (1 FTE/12 mnd.).

De voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de directeur bedroeg €116.816 (1 FTE/12 mnd.). Deze beloning bleef binnen de geldende maxima.

De belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

Bezoldiging medewerkers

Salaris

IUCN NL heeft een eigen organisatiehandboek met daarin opgenomen een reglement arbeidsvoorwaarden. Het organisatiehandboek geldt voor alle werknemers. Wijzigingen in het reglement arbeidsvoorwaarden zijn in beginsel alleen mogelijk na akkoord van alle werknemers, die vertegenwoordigd worden door een Personeelsvertegenwoordiging.

Het loongebouw is gebaseerd op de schalen van de CAO Welzijn en volgt de bij deze CAO behorende indexatie. IUCN NL hanteert uit het loongebouw vijftien schalen met elk vijftien periodieken. Het loongebouw is door een onafhankelijk HR-accounting expert gewogen.

Secundaire arbeidsvoorwaarden

Het pakket secundaire arbeidsvoorwaarden bestaat uit:

1. Pensioenregeling: een middelloonregeling met een lager dan marktconforme eigen bijdrage voor de medewerkers
2. Vakantietoeslag: een jaarlijkse uitkering van 8% berekend over het jaarsalaris, uitgekeerd in mei
3. Eindejaarsuitkering: een uitkering van 8,3% (2020) berekend over het jaarsalaris inclusief vakantietoeslag
4. Zorgtoeslag: een maandelijkse bijdrage van € 10,- bruto als tegemoetkoming in de kosten voor de zorgverzekering
5. WGA-verzekering: de werkgever voorziet in een collectieve WGA-hiaatverzekering waarvan de premie in gelijke delen wordt verdeeld over de werkgever en de werknemers (50/50)
6. WIA-excedentverzekering: de werkgever voorziet in een collectieve WIA-excedentverzekering waarvan de premie aan de betreffende werknemers wordt doorberekend
7. ANW-hiaatverzekering: de werkgever voorziet in een collectieve ANW-hiaatverzekering waarvan de premie in gelijke delen wordt verdeeld over de werkgever en de betreffende werknemers (50/50)
8. Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer: OV-reiskosten woon-werkverkeer worden 100% vergoed (op basis van 2^e klas) voor de werknemers die buiten Groot-Amsterdam wonen. Inwoners van Groot-Amsterdam ontvangen een netto vergoeding van € 17,-.

IUCN NL kent geen bonussystematiek.

Bezoldiging directie en bestuur (in €) voor 2017 en 2018

Directie

Gegevens 2018

naam	C.L. Krijger
functie	alg. directeur
aanvang en einde functie vervulling	01.01 - 31.12
deeltijdfactor in fte	1,00
gewezen topfunctionaris (fictieve) dienstbetrekking	nee
langer dan 6 maanden binnen 18 maanden werkzaam	ja
	ja
	€
beloning inclusief belastbare onkostenvergoedingen	116.816
beloning op termijn (pensioenbijdrage)	<u>16.865</u>
Totaal bezoldiging	133.681
individueel bezoldigingsmaximum*	174.000

Gegevens 2017

naam	C.L. Krijger
functie	alg. directeur
aanvang en einde functie vervulling	01.01 - 31.12
deeltijdfactor in fte	1,00
beloning inclusief belastbare onkostenvergoedingen	113.500
beloning op termijn (pensioenbijdrage)	<u>17.486</u>
Totaal bezoldiging	130.986
individueel bezoldigingsmaximum*	168.000

IUCN NL voldoet aan de regeling voor het belonen van directeuren zoals opgesteld door Goede Doelen Nederland.

*WNT-norm ontwikkelingssamenwerking

Het Bestuur is onbezoldigd.

Bezoldiging directie en bestuur (in €) voor 2016

Naam	M.M. Goote	E. Bekkering	C.L. Krijger
Functie	alg. directeur	interim manager	alg. directeur
Dienstverband			
omvang dienstverband (in fte)	1.0	0.95	1.0
aard dienstverband (looptijd)	bepaald	n.v.t.	bepaald
periode	01/01/16 - 31/01/16	16/03/16 - 30/09/16	01/10/16 - 31/12/16
aantal kalendermaanden	1	6	3
aantal uren functievervulling in 2016	36/week	844.8	36/week
op externe inhuurbasis	nee	ja	nee
Beloning (in €)			
bruto loon/salaris	9,279	-	29,141
honorarium	-	63,000	-
Belastbare vergoedingen/bijstellingen	168	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	1,631	-	4,886
Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	-	-	-
-/- Onverschuldigd bedrag	-	-	-
Totaal bezoldiging 2016	11,078	63,000	34,027
Individueel WNT-maximum (€ 168.000 bij 1,0 fte)	14,000	-	42,000
Individueel WNT-maximum (€ 24.000 per maand)	-	144,000	-
<i>Totaal bezoldiging 2015</i>	<i>139,213</i>	-	-

IUCN NL voldoet aan de regeling voor het belonen van directeuren zoals opgesteld door Goede Doelen Nederland.

Het bestuur is onbezoldigd.

Bezoldiging directie en bestuur (in €) voor 2015

Naam	M.M. Goote
Functie	alg. directeur
Dienstverband	
aard (looptijd)	bepaald
uren	36
part-time percentage	100
periode	01/01/15 - 31/12/15
Bezoldiging (in €)	
bruto loon/salaris	94.494
vakantiegeld	7.560
eindejaarsuitkering	8.470
uitbetaling vakantiedagen	-
	110.524
SV lasten (wg deel)	9.277
Belastbare vergoedingen/bijtellingsen	2.073
Pensioenlasten (wg deel)	17.339
Totaal bezoldiging 2015	139.213
De maximale bezoldiging voor de WNT in 2015 bedraagt € 163.000.	
<i>Totaal bezoldiging 2014</i>	<i>131.968</i>

Onkostenvergoedingen bestuur (in €)

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Naam		
C.J. Bastmeijer	-	262
G. Bennett	-	243
Totaal bezoldiging	-	549

Bezoldiging directie en bestuur (in €) voor 2014

Naam	M.M. Goote	M.C. de Wilde
Functie	alg. directeur	interim directeur
Dienstverband		
aard (looptijd)	bepaald	
uren	36	
part-time percentage	100	
periode	01/01/14 - 31/12/14	
Bezoldiging (in €)		
bruto loon/salaris	88.619	-
vakantiegeld	7.056	-
eindejaarsuitkering	8.033	-
uitbetaling vakantiedagen	-	-
	103.708	-
SV lasten (wg deel)	9.799	-
Belastbare vergoedingen/bijtellingsen	-	-
Pensioenlasten (wg deel)	18.461	-
Totaal bezoldiging 2014	<u>131.968</u>	<u>-</u>
<i>Totaal bezoldiging 2013</i>	<i>70.072</i>	<i>100.330</i>
<i>Periode 2013</i>	<i>01/06/13 - 31/12/13</i>	<i>01/01/13 - 14/08/13</i>

Onkostenvergoedingen bestuur

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Naam		
C.J. Bastmeijer	262	-
G. Bennett	243	386
L. Bas	143	182
K. van der Heijden	44	-
H.J. Laseur	-	500
Totaal bezoldiging	<u>692</u>	<u>1.068</u>

Bezoldiging directie en bestuur (in €) voor 2013

Naam	M.M. Goote	M.C. de Wilde	M.M. Euwens	W.H. Ferwerda
Functie	alg. directeur	interim directeur	interim directeur	alg. directeur
Dienstverband				
aard (looptijd)	bepaald	bepaald	beëindigd	beëindigd
uren	36	32		
part-time percentage	100	88,89		
periode	01/06/13 - 31/12/13	01/01/13 - 14/08/13		
Bezoldiging (in €)				
bruto loon/salaris	50.965	70.538		
vakantiegeld	4.077	-		
eindejaarsuitkering	4.611	-		
uitbetaling vakantiedagen	-	8.206		
	<u>59.653</u>	<u>78.744</u>	-	-
SV lasten (wg deel)	5.434	6.211		
Belastbare vergoedingen/bijtellings	370	750		
Pensioenlasten (wg deel)	4.615	14.625		
Totaal bezoldiging 2013	<u>70.072</u>	<u>100.330</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
<i>Totaal bezoldiging 2012</i>	-	55.663	115.524	19.879

Onkostenvergoedingen bestuur

H.J. Laseur	500
G. Bennett	386
C.J. Bastmeijer	182
Totaal bezoldiging 2013	<u>1.068</u>

Bezoldiging directie en bestuur (in €) voor 2012

De directie bestond in 2012 uit de volgende personen:

Drs. W.H. Ferwerda, algemeen directeur (t/m 29 februari 2012)

Drs. L.E. Euwens, operationeel directeur a.i. (t/m 30 november 2012)

M. de Wilde, algemeen directeur a.i. (m.i.v. 13 augustus 2012)

Bezoldiging directie

Naam	WH Ferwerda	MM Euwens	MC de Wilde	MP Grit
Functie	alg. directeur	interim directeur	interim directeur	intern directeur
Dienstverband				
aard (looptijd)	beëindigd	beëindigd	bepaald	beëindigd
uren	36	36	32	
part-time percentage	100	100	88,89	
periode	01/01-29/02	01/01-30/11	13/08-31/12	
Bezoldiging (EUR)				
bruto loon/salaris	15.130	88.500	43.754	
vakantiegeld	1.210	7.080	-	
eindejaarsuitkering, 13e/14e mnd	1.356	7.933	-	
variabel jaarinkomen	-	-	-	
	17.696	103.513	43.754	
SV lasten (wg deel)	1.069	5.880	2.672	
Belastbare vergoedingen/bijtellings	20	110	462	
Pensioenlasten (wg deel)	1.094	6.021	8.775	
Overige beloningen op termijn	-	-	-	
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-	-	-	-
Totaal bezoldiging 2012	<u>19.879</u>	<u>115.524</u>	<u>55.663</u>	<u>-</u>
<i>Totaal bezoldiging 2011</i>	120.173	65.367	-	209.909