

Profielschets Voorzitter / Lid Raad van Toezicht IUCN NL - IUCN National Committee of the Netherlands

In de Raad van Toezicht (RvT) van IUCN NL ontstaat per 1 januari 2021 een vacature als gevolg van het vertrek van de voorzitter. IUCN NL is de werving gestart van een nieuwe voorzitter RvT, met als streven een nieuwe voorzitter te benoemen in het voorjaar.

Daarbij zal per 1 november 2021 een vacature ontstaan als gevolg van het aflopen van de tweede en statutair laatste termijn van een van de RvT-leden. De RvT benut deze procedure tevens voor het identificeren van potentiële kandidaten voor de tweede vacature later in het jaar.

In dit document wordt het profiel voor de beoogde kandidaat beschreven, met daarbij informatie over de procedure.

1. Raad van Toezicht (RvT)

De RvT bestaat uit minimaal vijf personen (thans: zes), te benoemen door de lidorganisaties van IUCN in Nederland, verenigd in de Vergadering van Participanten (VvP), op voordracht van de RvT.

De zittende bestuursleden per 1 januari 2021 zijn:

- Voorzitter - vacature;
- Luc Bas
- Franc van den Berg
- Daan van Cann
- Merel Soons
- Theo Verstrael - *interim voorzitter*

Taken RvT

- Het toezien op de organisatie waarbij de RvT haar rol zodanig inricht dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid daarin tot uitdrukking komt. Onderwerpen van toezicht zijn:
 - ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van strategie;
 - de organisatie en haar performance;
 - het arbeidsklimaat;
 - het Bestuur (directeur-bestuurder), haar functioneren en handelen, en de continuïteit ervan;
 - belangrijke externe ontwikkelingen;
 - het relatienetwerk met de belangrijkste belanghebbenden en externe reputatie;
 - de statutair voorgeschreven taken betreffende toezicht houden.
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van de directeur-bestuurder en optreden als klankbord.
- Het nemen van statutair toegewezen beslissingen, zoals het bekrachtigen van belangrijke strategische, investering- en performancebeslissingen.
- Het functioneren als werkgever voor het Bestuur (directeur).

Besturings- en toezichtfilosofie

- De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het bestuur, de strategie en de dagelijkse leiding van IUCN NL; de RvT ziet erop toe dat de directeur dit doet conform de missie en daaraan een excellente invulling geeft.
- De RvT houdt afstand en beperkt zich tot de toezichtsrol incl. strategische essentiële onderwerpen, tot de hoofdlijnen van beleid en organisatieontwikkeling en tot de prestatie-indicatoren.
- De RvT toont een voor lidorganisaties, medewerkers, Directie en buitenwereld zichtbare sterke betrokkenheid bij de organisatie.
- De RvT kiest een proactieve instelling: bepaalt zijn eigen agenda en prioriteiten, rekening houdend met de behoeften en mogelijkheden van de Directie.
- De RvT levert door zijn niveau, kennis, ervaring, contacten en optreden daadwerkelijk meerwaarde ten opzichte van de Directie.

Bezoldiging

De RvT is onbezoldigd.

Tijdsbeslag

Het tijdsbeslag omvat ca. 5 RvT-vergaderingen per jaar van ca. 3 uur en een jaarlijkse heimdag, inclusief voorbereiding en eventuele tussentijdse externe optredens en contacten. Daarbij is het gewenst dat (een deel van) de RvT aanwezig is bij de bijeenkomsten van de Vergaderingen van Participanten (VvP) en -incidenteel- bijeenkomsten georganiseerd door IUCN NL. De totaal gevraagde inzet voor reguliere RvT-leden omvat gemiddeld ca. een dagdeel per maand.

Voor de voorzitter geldt dat er aanvullende werkzaamheden en bijeenkomsten zijn, gerelateerd aan de rol van klankbord voor de directeur-bestuurder. Deze omvatten: regulier overleg en jaarlijks functioneringsgesprek met de directeur en het (technisch) voorzitten van ca. 3 vergaderingen van de Vergadering van Participanten. Deze extra werkzaamheden omvatten ca. 5 dagdelen verspreid over het jaar.

2. Profielkenmerken RvT

Algemene eisen

- Samenstelling die waar mogelijk de diversiteit in de samenleving weerspiegelt
- Herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de belangrijkste belanghebbenden
- Tenminste twee leden hebben inhoudelijke kennis van (internationale) natuurbescherming
- Leden zijn complementair qua kennis, ervaring en netwerken
- Team is evenwichtig samengesteld in termen van teamrollen.

Algemene eisen aan individuele leden (geldend voor alle leden)

- Binding met missie, ambitie en strategie van IUCN NL
- Onafhankelijk (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggespraak en als persoon)
- Brede maatschappelijke belangstelling
- Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen
- Aantoonbare toezichthoudende kwaliteiten
- Sterke affiniteit met natuurbescherming en de rol van IUCN NL als (zelfstandig) onderdeel van de internationale ledenorganisatie IUCN
- Beschikken over een breed, relevant netwerk en bereidheid tot inzet daarvan
- Bereid en in staat alle vergaderingen bij te wonen en zich daarop voor te bereiden.

Specifieke eisen aan individuele leden

Alle leden dienen te beschikken over minstens één element; samen dienen de leden alle elementen af te dekken.

- Bestuurlijke kennis en ervaring in complexe organisaties: overheid of maatschappelijke of commerciële onderneming;
- Gedegen kennis en ervaring met één of meer voor IUCN NL relevante aandachtsgebieden c.q. perspectieven, in het bijzonder:
 - Natuurbescherming
 - Duurzame ontwikkeling
 - Internationale samenwerking
 - Communicatie en media
 - Organisatie- en managementontwikkeling.

3. Vacature voorzitter

Voor de voorzitter van de RvT gelden de navolgende specifieke eisen:

- Visie op en kennis van toezicht op not-for-profit organisaties
- Goede vergader-technische voorzitter
- Zeer ruime toezichthoudende ervaring
- Integrerende kwaliteiten
- Kwaliteiten op het gebied van conflicthantering
- Diplomatieke en onderhandelingskwaliteiten
- “Personal fit” met de directeur-bestuurder: wederzijds vertrouwen en respect, geen rivaliteit. Vermogen en de attitude om de directeur-bestuurder met raad en als klankbord ter zijde te staan
- Leiderschap en besluitvaardigheid
- Gevoel voor bestuurlijke verhoudingen
- Voldoende mate van beschikbaarheid

4. Procedure

Gezien de specifieke kwalificaties voor deze vacature is de RvT gericht op zoek naar geschikte kandidaten. Voor de zoektocht is een selectiecommissie ingesteld o.l.v. de interim-voorzitter. In het voorjaar van 2021 selecteert de RvT een of meerdere potentiële kandidaten waarmee kennismakingsgesprekken worden gevoerd. Vervolgens zal de RvT een voordracht doen voor de nieuwe voorzitter aan de VvP.

Voor eventuele vragen en suggesties kan contact worden opgenomen met de benoemingsadviescommissie van de RvT: Theo Verstrael, interim voorzitter (theo.verstrael@sovon.nl) of Merel Soons, lid (m.b.soons@uu.nl) dan wel de directeur-bestuurder: Coenraad Krijger (coenraad.krijger@iucn.nl / 06 57769454).