

## Détention

### La prévention

Objectif : réduire les raisons et l'exposition susceptibles de provoquer ou de faciliter la détention de tout membre de l'organisation.

### Réaction

Objectif : réduire l'impact de la détention sur le détenu et l'organisation, et la famille du détenu.

#### Individuel

- Établir des routines de vérification.
- Se mettre d'accord sur les mesures à prendre en cas d'absence de nouvelles.
- Assurez-vous d'être en contact avec un avocat qui serait prêt à vous défendre.
- Mémorisez le numéro de votre avocat et celui de votre point focal de sécurité.
- Évaluer les risques de la détention, notamment les sources possibles, et déterminez l'effet de levier que vous pourriez exercer sur ces sources pour obtenir une libération.
- Convenez à l'avance de ce que vous pouvez dire et ne peut pas dire à ceux qui vous retiennent.
- Le comportement éthique des individus et des organisations est crucial afin d'exclure raisonnablement les violations du droit commun par les individus et les organisations.
- Ce qu'il faut en fin de compte, c'est une action politique stratégique visant à dissuader les autorités de procéder à des arrestations.

- La considération la plus importante est de s'assurer que l'aide extérieure est informée de ce qui se passe.
- Alertez votre point focal de sécurité dans votre organisation. Communiquez autant d'informations que possible.
- Alerte votre ambassade ou consulat si vous le pouvez. Communiquez autant d'informations que possible.
- S'identifier clairement comme un représentant de votre organisation.
- Attendez que votre avocat soit présent avant de répondre à toute question.
- Ne signez jamais un document avec lequel vous n'êtes pas d'accord ou dans une langue que vous ne comprenez pas.
- Connaissez vos droits légaux et persistez à demander qu'ils vous soient accordés.
- Mettre l'accent sur leur action humanitaire et le caractère neutre, impartial et indépendant de leur organisation et de ses activités.
- Rester conciliant ; éviter de devenir antagoniste.
- Écoutez leurs ravisseurs et essayez de découvrir ce qui les motive et ce qu'ils veulent ou espèrent.
- Ne faites pas de promesses pour obtenir un communiqué rapide et toujours préciser qu'ils ne sont pas en mesure de prendre des décisions définitives ou des engagements fermes.

#### A moyen terme

- Si un défenseur est détenu et que nous ne prévoyons pas de pouvoir obtenir sa libération à court terme, il convient d'introduire des objectifs et des mesures à moyen terme sans perdre de vue les objectifs à court terme.

#### Organisationnel (le cas échéant)

- Mettre en place un groupe de travail ad hoc pour réagir à la détention.
- Déterminer où le membre du personnel est détenu et par qui.
- Déterminez la raison pour laquelle il/elle est retenu(e).
- Mobilisez votre avocat.
- Informer les autorités compétentes (ambassades, consulats, etc.)
- Informer autres RH ou humanitaires et demander des conseils ou de l'aide.
- Si le défenseur continue à être détenu, essayer de répondre à ses besoins personnels - sécurité, alimentation, soins de santé, contacts avec sa famille et l'organisation, etc. dès le début du processus et tout au long de celui-ci

#### Mesures destinées à la famille et aux proches:

- Informer la famille et les proches si la personne n'est pas près d'être libérée.
- Établir et maintenir la confiance.
- Développer une approche claire à l'égard de la famille. Apportez-lui un soutien et tenez-la informée (désignez une personne de liaison pour la famille).
- La famille voudra du temps et de l'attention de la part de l'organisation. S'attendre à des attitudes et des initiatives fluctuantes de la part de la famille.
- En cas d'arrêt de longue durée ou deEn cas de détention, il est important de prévoir un soutien à la famille d'un défenseur détenu.