

Fiche l'interrogatoire

l'Interrogatoire

La prévention

Objectif: réduire les raisons susceptibles de provoquer ou de faciliter l'interrogatoire d'un membre de l'organisation.

- Établir des routines de vérification.
- Se mettre d'accord sur les mesures à prendre en cas d'absence de nouvelles.
- Assurez-vous d'être en contact avec un avocat qui serait prêt à vous défendre au cas où l'interrogatoire serait suivi d'une détention.
- Mémorisez le numéro de votre avocat et le numéro de votre point focal de sécurité.
- Créer une couverture.
- Répétez un interrogatoire fictif avec vos collègues.
- Convenir en avance avec vos collègues et partenaires sur ce que vous pouvez dire et ne pouvez pas dire à ceux qui vous retiennent. Discutez des lignes rouges que vous n'êtes pas prêts à franchir.
- S'assurer que tous les documents juridiques sont corrects, et portés par l'ensemble du personnel, le cas échéant.
- Ce qu'il faut en définitive, c'est une stratégie d'action politique visant à dissuader les autorités de vous interroger.

Réaction

Objectif : réduire l'impact de l'interrogatoire sur le détenu.

Court terme

Individuel

- La considération la plus importante est de s'assurer que l'aide extérieure est informée de ce qui se passe.
- Alerte votre point focal de sécurité dans votre organisation (le cas échéant). Communiquez toutes les informations que vous avez pu recueillir.
- Alerte votre ambassade ou votre consulat si vous le pouvez en cas d'interrogatoire officiel. Communiquez toutes les informations que vous avez pu recueillir.
- S'identifier clairement en tant que représentant de votre organisation (le cas échéant).
- Connaître ses droits et persister à demander qu'on vous les accorde au cas où une détention suivrait votre interrogatoire.
- Préparez-vous à être interrogé sur vos activités dans d'autres pays/visas indiqués dans votre passeport.
- Soulignez la nature artistique de votre travail.
- Restez conciliant ; évitez de devenir antagoniste.
- Écoutez vos interrogateurs et essayez de découvrir ce qui les motive et ce qu'ils veulent ou espèrent.
- Ne pas obtenir séparé de votre vos biens, en particulier les appareils électroniques. S'ils vous sont retirés, supposer qu'ils ont été compromis.

Organisationnel (le cas échéant)

- Mettre en place un groupe de travail ad hoc pour réagir à l'interrogatoire.
- Déterminer où le membre du personnel est détenu et par qui.
- Déterminez la raison pour laquelle il/elle est détenu(e).
- Informer les autorités compétentes (ambassades, consulats, etc.) en cas d'interrogatoire officiel.

