

# Beloningsbeleid IUCN NL

## Directie

### Salaris

De algemeen directeur is werknemer van de Stichting IUCN Nederlands Comité en ontvangt een salaris voor een aanstelling van maximaal 36 uur.

Het salaris van de algemeen directeur van IUCN NL over de periode 1 januari t/m 31 december 2014 bedroeg € 103.708,-. Dit is inclusief 8% vakantietoeslag en 8,3% eindejaarsuitkering. De in deze periode afgedragen sociale lasten en pensioenpremies bedroegen respectievelijk € 9.799,- en € 18.461,-.

Het salaris van de algemeen directeur van IUCN NL over de periode 1 januari t/m 31 december 2015 bedroeg € 110.524,-. Dit is inclusief 8% vakantietoeslag en 8,3% eindejaarsuitkering. De in deze periode afgedragen sociale lasten en pensioenpremies bedroegen respectievelijk € 9.277,- en € 17.339,-. Voorts heeft de directeur een belastbare vergoeding van € 2.073,- ontvangen ter compensatie van de maximering van het pensioengevend salaris. Deze maximering is opgenomen in de Algemene Pensioenwet.

### DG-norm

Het directiesalaris is getoetst aan onderstaande DG-norm:

*De DG-norm (MFS II norm) is eind 2009 geïntroduceerd door het Ministerie van Buitenlandse Zaken en eist van non-profit-organisaties die in het kader van de Strategische Partnerschappen subsidie ontvangen, dat de directeur niet meer ontvangt dan een basissalaris van een directeur-generaal internationale samenwerking. De norm hiervoor is gesteld op € 129.500,-, op basis van een 36-urige werkweek en is inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.*

Het salaris van de algemeen directeur van Stichting IUCN Nederlands Comité voldoet aan deze norm. Volgende uit de verplichting in de Strategische Partnerschappen betracht IUCN NL transparantie ten aanzien van de directiesalarissen. Deze worden jaarlijks in de rapportage aan het ministerie van Buitenlandse Zaken gerapporteerd en zijn openbaar.

## Medewerkers

### Salaris

IUCN NL heeft een eigen organisatiehandboek met daarin opgenomen een reglement arbeidsvoorwaarden. Het organisatiehandboek geldt voor alle werknemers. Wijzigingen in het reglement arbeidsvoorwaarden zijn in beginsel alleen mogelijk na akkoord van alle werknemers, die vertegenwoordigd worden door een Personeelsvertegenwoordiging.

Het loongebouw is gebaseerd op de schalen van de CAO Welzijn en volgt de bij deze CAO behorende indexatie. Stichting IUCN Nederlands Comité hanteert uit het loongebouw vijftien schalen met elk vijftien periodieken. Het loongebouw is door een onafhankelijk HR-accounting expert gewogen.

### **Secundaire arbeidsvoorwaarden**

Het pakket secundaire arbeidsvoorwaarden bestaat uit:

1. Pensioenregeling: een middelloonregeling met een lager dan marktconforme eigen bijdrage voor de medewerkers;
2. Vakantietoeslag: een jaarlijkse uitkering van 8% berekend over het jaarsalaris, uitgekeerd in mei;
3. Eindejaarsuitkering: een uitkering van 8,3% (2016) berekend over het jaarsalaris inclusief vakantietoeslag;
4. Zorgtoeslag: een maandelijkse bijdrage van € 10,- bruto als tegemoetkoming in de kosten voor de zorgverzekering;
5. WIA-excedentverzekering: de werkgever voorziet in een collectieve WIA-excedentverzekering waarvan de premie aan de betreffende werknemers wordt doorberekend;
6. Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer: OV-reiskosten woon-werkverkeer worden 100% vergoed (op basis van 2<sup>e</sup> klas) voor de werknemers die buiten Groot-Amsterdam wonen;
7. Fiscaalvriendelijke fietsregeling: de werknemers die binnen Groot-Amsterdam wonen kunnen in aanmerking komen voor een maximale vergoeding van € 350,- indien dit niet de vrije ruimte zoals bedoeld binnen de Werkkostenregeling overstijgt;

IUCN NL kent geen bonussystematiek.

### **Beleid inhuur zelfstandigen**

IUCN NL heeft nog geen formeel beleid voor de inhuur van zelfstandigen. Indien inhuur van externen zich voordoet, volgt IUCN NL de richtlijnen van de belastingdienst inzake de Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) en de per 1 mei 2016 geldende wet DBA. Vanuit het ministerie kent IUCN NL de verplichting om meerdere offertes op te vragen teneinde een gefundeerde afweging te kunnen maken in de prijs-kwaliteitverhouding.